

WER VIEL LEISTET, VERDIENT RESPEKT. UND DIE BESTE UNTERSTÜTZUNG.

Unsere Angebote für
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Vertrauen. Können



EINE GEMEINNÜTZIGE GESELLSCHAFT
DES LANDKREISES ESSLINGEN

DER MENSCH IM MITTELPUNKT: VIELE SAGEN ES, WIR LEBEN ES.

24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche setzen wir uns für das Wohl unserer Patienten ein – auf den Stationen, in den Funktionsbereichen sowie den unterstützenden Bereichen. Wir bieten bestmögliche medizinische Behandlung und Fürsorge. Was es dafür braucht, sind Mitarbeiter, die ihre Arbeit gerne machen. Die sich mit Freude engagieren und sich mit uns weiterentwickeln wollen.

Als Arbeitgeber können wir hierzu maßgeblich beitragen. Durch klare Werte, die den Zusammenhalt und das Miteinander fördern. Mit einer Führungskultur, die Sicherheit gibt und Freiräume lässt. Sowie durch attraktive Rahmenbedingungen und Zusatzangebote, die Sie beruflich wie privat unterstützen. Für uns die beste Art, Ihnen eines zu zeigen: unsere Wertschätzung.

**IHRE PATIENTEN SIND
GENAU WIE MALTE**



IN BESTEN HÄNDEN. UND LEON IN UNSERER KITA.

WIR HELFEN IHNEN, BERUF UND PRIVATLEBEN
BESTMÖGLICH IN EINKLANG ZU BRINGEN.

In jeder Lebensphase. Ob Sabbatical, Elternzeit
oder die Pflege eines Angehörigen – wir unterstüt-
zen Sie mit ausführlicher Beratung, einer Vielzahl
von Arbeitszeitmodellen sowie starken Angeboten
zur rechten Zeit.



WEIL WIR VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN ...



AUDIT BERUFUNDFAMILIE

Seit 2016 tragen wir das Zertifikat audit berufundfamilie. Es untermauert unseren Anspruch, nicht nur eine hervorragende medizinische Versorgung zu leisten, sondern in gleichem

Maße unseren Mitarbeitern attraktive Rahmenbedingungen zu bieten.

Dabei orientiert sich unser Familienverständnis an der Lebenswirklichkeit und der Lebensphase unserer Mitarbeiter. Demzufolge umfasst der Begriff Familie all die Menschen, die den persönlichen Lebensmittelpunkt unserer Mitarbeiter darstellen.

So ist es für uns nur konsequent, auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in vielen Facetten zu betrachten – aus Sicht eines Azubis genauso wie aus Sicht eines Oberarztes.

Und da wir auch gerne gemeinsam feiern, sind an unseren Betriebsfesten nicht nur unsere Mitarbeiter, sondern auch deren Partner und Kinder herzlich willkommen.

ARBEITSMODELLE NACH MASS

Flexibilität ist oft das A und O für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Dafür bieten wir eine Vielzahl verschiedener Teilzeit- und Job-Sharing-Modelle für alle Berufsgruppen.

Neben Flexibilität spielt Planungssicherheit eine wichtige Rolle. Deshalb bemühen wir uns, Dienstpläne mit möglichst langen Vorlaufzeiten zu erstellen.

Wir arbeiten daran, das „Holen aus dem Frei“ zu reduzieren und die Planung von Urlauben sowie Fortbildungen besser aufeinander abzustimmen.

FAMILIE

Mit einem Kind beginnt eine ganz neue Lebensphase. Gerne unterstützen wir Sie bereits während der Schwangerschaft bei organisatorischen und administrativen Fragen. Zum Beispiel mit unserer Mitarbeiter-Information hierzu.





PFLEGEZEIT

Ob jung oder alt – Pflegebedürftigkeit kann jeden treffen. Manchmal sogar von jetzt auf gleich. Selbstverständlich sind wir auch dann an Ihrer Seite, wenn Ihre Angehörigen Sie zu Hause brauchen. Zum Beispiel berät Sie unser Sozialer Dienst ausführlich und kostenlos rund um Pflege und Betreuung.

KINDERBETREUUNG

Nur wer seine Kinder in guten Händen weiß, kann sich auf die Arbeit konzentrieren. Dafür betreiben wir am Standort Ostfildern-Ruit eine eigene Kindertagesstätte. Betreut werden Kinder von 2 bis 6 Jahren.

Darüber hinaus kooperieren wir mit der Rasselbande gGmbH in Kirchheim unter Teck.

KINDERFERIENCAMP

Um die Kinderbetreuung in den Sommerferien zu erleichtern, gibt es an unseren drei Klinikstandorten das medius Kinderferiencamp. Es ist für Mitarbeiterkinder von 6 bis 13 Jahren während der ersten beiden Ferienwochen geöffnet und verspricht jede Menge Spaß zum fairen Preis.



AUSZEIT UND WIEDEREINSTIEG

Klar, eine berufliche Auszeit, ganz gleich aus welchem Grund, ist ein Einschnitt im Berufsleben, aber auf keinen Fall das Ende Ihrer Karriere. Sprechen Sie Ihre Vorgesetzten oder Personalsachbearbeiter frühzeitig darauf an. Diese informieren Sie umfassend und geben Ihnen konkrete Hilfestellung.

Damit Ihr Wiedereinstieg ins Berufsleben reibungslos klappt, erleichtern wir Ihnen den Übergang mit unserem Kontakthalteprogramm. Wir informieren Sie während der Auszeit über alles Wichtige, laden Sie zu Veranstaltungen und Fortbildungen ein und führen mit Ihnen rechtzeitig Planungsgespräche.



**SIE TRÄGT JEDEN
WIR**

TAG VERANTWORTUNG. STÄRKEN IHR DEN RÜCKEN.

WIR FÖRDERN DIE GESUNDHEIT UNSERER
PATIENTEN – UND UNSERER MITARBEITER.

Nicht erst im Krankheitsfall, sondern vorbeugend.
Einerseits durch sichere, möglichst ergonomische
Arbeitsplätze sowie moderne Strukturen und
Prozesse. Andererseits durch viele gesundheits-
fördernde Angebote.



WEIL UNSER HERZ FÜR DIE GESUNDHEIT SCHLÄGT ...

BUSINESSBIKE-LEASING

Haben Sie schon einmal über den Kauf eines E-Bikes nachgedacht? Wenn nicht, sollten Sie es spätestens jetzt tun. Denn im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements können Sie ein Businessbike zu attraktiven Konditionen leasen. So kommen Sie auf Touren und sparen obendrein bares Geld.



MILON-GERÄTE-ZIRKEL

Wir pushen Ihre Kraft und Ausdauer: Unsere Milon-Geräte in Kirchheim und Nürtingen dürfen Sie nach einer kostenpflichtigen, persönlichen Einweisung kostenlos nutzen – und das zu jeder Tageszeit, so oft und so lange Sie wollen. Mit den chipgesteuerten Geräten trainieren Sie im Zirkel effektiv verschiedene Muskelgruppen – mit elektronischen Widerständen anstelle von Gewichten.

VITALCENTER

Mit vielfältigen Fitness-, Therapie- und Wellnessangeboten sowie fachkundigem Personal bietet Ihnen das Vitalcenter an der medius KLINIK OSTFILDERN-RUIT beste Voraussetzungen zur Steigerung und Erhaltung Ihrer Vitalität. Schnuppern Sie doch mal rein: 14 Tage sind gratis. Danach profitieren Sie von vergünstigten Konditionen. Übrigens: Die Physiotherapeuten des Vitalcenters besuchen immer wieder Abteilungen an unseren Standorten und geben wertvolle Tipps für Übungen direkt am Arbeitsplatz.

VEREIN ZUR FÖRDERUNG DER GESUNDHEIT E. V.

Gegründet von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus Kirchheim und Nürtingen ist der gemeinnützige Verein eine Ergänzung unserer Kliniken. Es gibt Kurse, Prävention und Nachsorge. Die Teilnahme bedarf keiner Mitgliedschaft und ist für Sie als Mitarbeiter der medius KLINIKEN vergünstigt.

ELTERN-KIND-SEMINAR E. V.

Zahlreiche Kursangebote rund um die Themen Schwangerschaft, Geburt, Junge Familie und Familie aktiv bietet der in der medius KLINIK OSTFILDERN-RUIT angesiedelte gemeinnützige Verein Eltern-Kind-Seminar Ruit. Als medius Mitarbeiter können Sie auch dieses umfangreiche Kursangebot zu vergünstigten Konditionen nutzen. Auch für Kollegen im Schichtdienst gibt es besondere Konditionen.

BETRIEBSSPORT

Jeden Mittwoch um 17:30 Uhr treffen sich Kolleginnen und Kollegen in der Schulturnhalle auf dem Säer in Nürtingen, um Fußball oder Volleyball zu spielen. Dazu sind Sie herzlich eingeladen.



INFORMATIONEN ZU ALLEN ANGEBOTEN:
im Intranet unter „medius & ich“

GESUNDHEIT UND BERATUNG

Ihre Gesundheit ist uns wichtig. Deshalb informieren und beraten wir Sie regelmäßig rund um die Themen Prävention, Arbeitssicherheit, Sucht, Stress und Entspannung. Neben Arbeitsplatzbegehungen führen wir das Projekt „Fit am Arbeitsplatz“ durch. Dabei achten wir auf mehr Ergonomie und geben Tipps zu Bewegungs- und Lockerungsübungen. Längerfristig erkrankte Mitarbeiter unterstützen wir mit einem betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) dabei, ihre Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen und dann zu erhalten.



Einige unserer Mitarbeiter engagieren sich ehrenamtlich im Arbeitskreis Sucht. Sie stehen bei Bedarf als Vertrauenspersonen beratend zur Seite. Ebenso wie unsere Sozialberatungen an all unseren Standorten. Unterstützung für Kollegen mit gesundheitlicher Beeinträchtigung bietet unsere Schwerbehindertenvertretung.

**SIE GIBT PATIENTEN
WIR IHR SICHERHEIT**



STARKE GEWISSHEIT. HEUTE – HEUTE UND IN ZUKUNFT.

STARKE RAHMENBEDINGUNGEN SIND UNS NICHT GENUG.

Wer sich für andere einsetzt, hat mehr verdient. Deshalb gibt es bei uns schon heute viele Vergünstigungen in verschiedenen Bereichen sowie attraktive Zusatzleistungen für besonderes Engagement – und sichere Vorsorgeangebote für später.



WEIL ENGAGEMENT ANERKENNUNG VERDIENT ...



VORSORGEKONZEPT

Heute schon an morgen denken empfiehlt sich insbesondere bei der Altersvorsorge. Gemeinsam mit der Sparkassen Versicherung und dem KlinikRente Versorgungswerk haben wir für Sie attraktive Pakete geschlüsselt. Die Beitragszahlung erfolgt direkt aus dem Bruttogehalt. Aufgrund hoher Förderbeträge ist dies vor allem für Teilzeitbeschäftigte mit hohen steuerlichen Abzügen interessant. Ab einem Monatsbeitrag von 100 EUR ist für gesetzliche Versicherte zudem eine betriebliche Krankenversicherung beinhaltet. Diese übernimmt zum Beispiel die Kosten für Brillen, Kontaktlinsen und Leistungen im Bereich der Zahnbehandlung.

Des Weiteren können Sie für den Fall der Berufsunfähigkeit vorsorgen – gegebenenfalls sogar ohne Gesundheits-Check-up. Nutzen Sie Ihre Chancen und vereinbaren Sie einen unverbindlichen Beratungstermin mit unseren Vorsorgepartnern.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Selbst kleine Sparbeträge wachsen. Nutzen Sie unser Angebot der Vermögenswirksamen Leistungen und sichern Sie sich einen monatlichen Zuschuss. Alles, was Sie dazu tun müssen, ist einen Antrag beim Personalmanagement einzureichen – Ihr persönlicher Sachbearbeiter unterstützt Sie dabei gerne. Den Antrag erhalten Sie von Ihrer Bank, Bausparkasse oder dem Institut, mit dem Sie einen förderfähigen Anlagevertrag abgeschlossen haben.

JAHRESSONDERZAHLUNGEN UND LEISTUNGSORIENTIERTES ENTGELT

Besonderes Engagement verdient besondere Leistungen. So erhalten Mitarbeiter des TVöD-K jährlich mit dem Novembergehalt eine Jahressonderzahlung. Darüber hinaus gibt es für sie einmal im Jahr nach Bewertung ein leistungsorientiertes Entgelt. Es wird mit dem Dezembergehalt ausbezahlt.

MITARBEITER WERBEN MITARBEITER

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind der Motor für unseren Unternehmenserfolg. Zudem können unsere Angestellten wohl am besten beurteilen, wer zu uns passt und unsere Teams mit Fachkompetenz und Persönlichkeit bereichern kann. Deshalb vergüten wir jede erfolgreiche Vermittlung eines neuen Mitarbeiters durch einen Mitarbeiter mit einer Prämie von bis zu 2.500 EUR brutto.



BETRIEBLICHES VORSCHLAGSWESEN

Sie haben Verbesserungsvorschläge, die Ihren Kollegen oder den medius KLINIKEN nützen? Teilen Sie uns diese über unser Intranet-Formular mit und freuen Sie sich über eine Geld- oder Sachprämie.

HOLEN AUS DEM FREI

Im Klinikalltag ist es manchmal unvermeidbar, Kollegen aufgrund akuter Personalengpässe zu bitten, aus Ihrer Freizeit zum Dienst zu kommen. Diese Bereitschaft ist für uns keine Selbstverständlichkeit. Deshalb honorieren wir dies mit Tank-, Einkaufs- oder Massagegutscheinen.

PERSONALWOHNUNGEN

Gerade für neue Kollegen, die erst in unsere Nähe ziehen, ist die Wohnungssuche oft problematisch. Diese Belastung möchten wir Ihnen nehmen. An allen Standorten verfügen wir über eigene Wohnungen und Apartments in Kliniknähe, die wir Ihnen zu ortsüblichen Mietpreisen kurzfristig überlassen können.

PERSONALVERKAUF

Über unsere Zentralapotheke in der medius KLINIK OSTFILDERN-RUIT können Sie zuverlässig und kostengünstig Pflegehilfsmittel, Pflegeprodukte, Verbandsmaterial, Medikamente und Ähnliches erwerben. Eine Vielzahl von Lagerartikeln zum Einkaufspreis erhalten Sie über unser Zentrallager in Notzingen.

MITARBEITERRESTAURANTS

Unsere Cafeterien versorgen Sie tagtäglich an all unseren Standorten mit Speisen und Getränken zu vergünstigten Preisen. Dieses Angebot gilt übrigens auch für Partner, Eltern und Kinder.





**ER HAT GROSSE
WIR HELFEN**

SIE ERREICHEN BERUFLICHE ZIELE. WIR HILFEN IHNEN, SIE ZU ERREICHEN.

VERTRAUEN IST, WAS UNS DIE
MENSCHEN SCHENKEN. DIE BASIS
DAFÜR IST UNSER KÖNNEN.

Gemeinsam mit der Akademie der medius
KLINKEN, unseren Berufsfachschulen für Pflege
und vielen erfahrenen Fachkräften bieten wir
beste Aus-, Fort- und Weiterbildungswege. Das
sichert unseren Kliniken hohe Fachkompetenz auf
neuestem Stand – und Ihnen beste berufliche
Perspektiven.



WEIL WIR AUCH AN MORGEN DENKEN ...

AKADEMIE DER MEDIUS KLINIKEN

Kontinuierliche Fort- und Weiterbildung ist wichtig – in jedem Beruf. Mit einem umfassenden Programm und langjähriger Erfahrung gibt Ihnen die Akademie der medius KLINIKEN viele Möglichkeiten, um im Beruf auf dem neuesten Stand zu bleiben. Außerdem eröffnet sie Ihnen weitere Qualifizierungs- und Aufstiegswege. Da die Bildungsangebote nicht nur medius Mitarbeitern, sondern allen Interessierten offenstehen, eignen sie sich auch für den fachspezifischen, überregionalen und berufsgruppenübergreifenden Austausch. Werfen Sie doch mal einen Blick in den Fortbildungskalender auf unserer Homepage, zum Beispiel zu diesen Themen:

- » Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung
- » Führung und Organisation
- » Recht und Gesetz
- » Ärztliche Fortbildungen
- » Verwaltung oder Ausbildung



TRAINEE-PROGRAMME

In speziellen Management-Trainee-Programmen unserer Akademie unterstützen wir Führungskräfte verschiedener Berufsgruppen in ihren Führungsaufgaben. Die Inhalte sind individuell auf den jeweiligen Personenkreis zugeschnitten.

FACHARZTWEITERBILDUNG

Unser Anspruch ist es, jungen Ärzten eine fundierte Facharztweiterbildung zu bieten. Die konkreten Weiterbildungsermächtigungen unserer Ärzte in den einzelnen Fachbereichen haben wir auf unserer Homepage für Sie zusammengefasst.

Natürlich unterstützen wir darüber hinaus auch unsere Mitarbeiter im ärztlichen Dienst bei zahlreichen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen – sowohl finanziell als auch zeitlich.

AUSBILDUNG

Am Bildungscampus Pflege des Landkreises Esslingen sind unsere Berufsfachschulen für Pflege an den Standorten in Nürtingen und Ostfildern-Ruit kompetente Ausbildungspartner im Bereich der Humanpflege. Auch bereits ausgebildete Gesundheits- und Krankenpflegehelfer und -helferinnen können sich hier zur/zum Pflegefachfrau/Pflegefachmann ausbilden lassen.

Insgesamt bilden die medius KLINIKEN in über zehn Berufsbildern aus. Informieren Sie sich dazu ausführlich auf unserer Homepage.

**MITEINANDER
BEWEGEN WIR MEHR.
SCHÖN,
DASS SIE BEI UNS SIND.**

MEDIUS BEDEUTET MITTELPUNKT

Drei Standorte. Über 3.400 engagierte Mitarbeiter. Ein gemeinsames Ziel: Ihrem Vertrauen jeden Tag aufs Neue gerecht zu werden. Mit hoher medizinischer Fachkompetenz, einer modernen Infrastruktur und großem persönlichem Einsatz.

Den Menschen nahe zu sein, das ist für uns mehr als ein Versprechen. Es ist unser Auftrag als gemeinnütziger Klinikverbund des Landkreises Esslingen. Wenn es um die Gesundheit geht, wollen wir ihr Medius, ihr Mittelpunkt sein. Unser Mittelpunkt sind die Menschen.

KIRCHHEIM | NÜRTINGEN | OSTFILDERN-RUIT

PERSÖNLICH FÜR SIE DA



Michael Grubwinkler

Personalmanagement
Telefon 07021 / 88-44301
m.grubwinkler@
medius-kliniken.de



Max Pradler

Unternehmenskommunikation
Telefon 07021 / 88-44110
m.pradler@
medius-kliniken.de



Tina Dobeschinsky

Bewerbermanagement
Telefon 07021 / 88-44351
t.dobeschinsky@
medius-kliniken.de

medius KLINIKEN gGmbH | Charlottenstraße 10 | 73230 Kirchheim unter Teck

WWW.MEDIUS-KLINIKEN.DE

AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS
DER UNIVERSITÄT TÜBINGEN



IMPRESSUM

medius KLINIKEN gGmbH
EINE GEMEINNÜTZIGE GESELLSCHAFT
DES LANDKREISES ESSLINGEN
SITZ Kirchheim unter Teck
Zertifiziert nach DIN ISO 9001:2015

VORSITZENDER DES AUFSICHTSRATS
Landrat Heinz Eininger
GESCHÄFTSFÜHRER Sebastian Krupp
GESCHÄFTSFÜHRER MEDIZIN Dr. med. Jörg Sagasser
Amtsgericht Stuttgart HRB 731011
UST-IdNr. DE 266222308

UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION
Charlottenstraße 10
73230 Kirchheim unter Teck